

HOSPITAL REGIONAL DE MONIQUIRÁ
"Comprometidos con su Salud"
Nit. 891.800.395-1



Resolución 015 de 2025

(30 de Enero)

Por medio de la cual se actualiza la Resolución 33 del 9 de Marzo de 2022 de comité de estrategia de Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia con Enfoque Integral IAMIII en la ESE Hospital Regional de Moniquirá y se dictan otras disposiciones

La gerente del Hospital Regional de Moniquirá en uso de sus atribuciones legales.

CONSIDERANDO:

Que la Ordenanza 023 de 1999 emanada por la Honorable Asamblea Departamental definió la naturaleza jurídica del Hospital San José del municipio de Moniquirá, Institución de Naturaleza Indefinida, creándolo como Hospital Regional de Moniquirá Empresa Social del Estado del orden departamental. Define el objeto social del Hospital como la prestación de servicios de salud. En desarrollo de ese objeto adelantará acciones de promoción, prevención, fomento y conservación de la salud y de prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad. Y cita "El Hospital Regional de Moniquirá Empresa Social del Estado para efecto de dar cumplimiento a su objeto actuará en concordancia con las políticas, planes, programas y proyectos que en materia de prestación de servicios de salud establezca la Secretaría de Salud de Boyacá"

Que mediante Decreto No 322 del 27 de marzo de 2024 se nombra en propiedad a la Doctora Ana Maritza Dávila Barón, Identificado Con Cédula De Ciudadanía No. 33.367.116 Expedida En Tunja, En El Cargo De Gerente Hospital Regional De Moniquirá Empresa Social Del Estado., para el periodo comprendido entre la fecha de posesión y hasta el 31 de marzo de 2028.

Que la Junta Directiva del Hospital Regional de Moniquirá ESE en uso de sus facultades legales y estatutarias aprobó mediante Acuerdo No 06 de 2024 aprobó el Plan de desarrollo institucional 2024-2027 "Crecemos para Cuidar tu salud"

Que la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, la Convención Internacional sobre los derechos del niño, entre otras, han sido ratificadas por el Estado Colombiano mediante diferentes normas y son el marco de referencia para la construcción de todas las políticas que favorecen y promueven la salud materna e infantil.

Que la OMS /OPS reactivaron el compromiso y reconocen que la Atención Primaria en Salud –APS- constituye la estrategia principal del sector salud para que los países alcancen los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Que la Atención Primaria en Salud entendida como el conjunto de cuidados de salud, contruidos sobre métodos y tecnologías prácticas, científicamente fundamentadas, socialmente aceptadas y puestas al alcance de todos los individuos y familias y la comunidad mediante su plena participación.

Que el decreto 1396 del 24 de agosto de 1992 por el cual se crea el Consejo Nacional de Apoyo a la Lactancia materna con Carácter permanente y adscrito al Ministerio de Salud.

Que el decreto 1397 del 24 de agosto de 1992 por el cual se promueve la lactancia materna, se reglamenta la comercialización y publicidad de los alimentos de fórmula para lactantes y complementarios de la leche materna, o el que lo sustituya.

Que al crearse el Sistema General de Seguridad Social en Salud con la Ley 100 de 1993 y su modificación con la Ley 1122 del 9 de enero de 2007, la Calidad entendida como una atención oportuna, personalizada, humanizada, integral y continua es una Regla Rectora en la prestación de los servicios de salud.

Que la ley 1098 del 8 de noviembre de 2006, la cual reglamenta la ley de Infancia y adolescencia, establece en su artículo 17. Derecho a la vida y a la calidad de vida y a un ambiente sano, en condiciones de dignidad.

Que la Resolución 429 de febrero 2016 que adopta la Política de Atención Integral en Salud y "atiende la naturaleza y contenido del derecho fundamental a la salud y orienta los objetivos del sistema de salud y de la seguridad social en salud a la garantía del derecho a la salud de la población"

Que desde su concepción en 1.989 con la Declaración Conjunta "Diez pasos hacia una lactancia exitosa" la estrategia de Hospitales amigos de los niños ha tenido en Colombia un avance conceptual y metodológico importante en el marco del Plan Decenal para la Promoción, Protección y Apoyo a la Lactancia Materna, hasta llegar a lo que hoy se conoce como Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral -IAMII- que es congruente con la Misión de la Institución ESE Hospital Regional de Monquirá y para garantizar su implementación y sostenibilidad se ha incluido en el Plan de Gestión Institucional como una de las estrategias para fortalecer la gestión de la atención integral.

Que le corresponde a la Institución dar cumplimiento a las normas establecidas por el Ministerio de Salud y de la Protección Social, de demanda inducida para el desarrollo de las acciones de protección específica, detección temprana y la atención de enfermedades en salud materna e infantil.

Que la Junta Directiva del Hospital Regional de Monquirá ESE en uso de sus facultades legales y estatutarias aprobó mediante Acuerdo No 04 de 2024 aprobó el Plan de gestión 2024-2027.

Por lo anteriormente expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Actualizar la Resolución 33 del 9 de Marzo de 2022 de comité de estrategia de Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia con Enfoque Integral IAMII de la E.S.E Hospital Regional de Moniquirá.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comité IAMIII es la sigla de Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia con enfoque Integral, una estrategia que busca mejorar la atención en salud y nutrición de la población materna e infantil en las instituciones de salud

ARTÍCULO TERCERO: Conformación: El comité de Vigilancia en Salud Pública Institucional, estará conformado por:

1. Subgerente científico o su delegado, quien lo presidirá.
2. Líder del servicio de Ginecología y obstetricia
3. Líder de Pediatría
4. Coordinador de enfermería
5. Coordinador de Promoción y mantenimiento de la Salud
6. Líder de IAMIII
7. Profesional en Nutrición, asignado por la subgerencia científica
8. Profesional en Psicología, asignado por la subgerencia científica
9. Líder de calidad

PARÁGRAFO PRIMERO: Cuando se considere necesario, se podrá invitar al Comité, funcionarios de áreas no mencionadas en el listado anterior que se encuentren involucrados en algún tema de discusión específico, participarán con voz, pero sin voto, con el fin de fortalecer su labor técnica y operativa en la Implementación y sostenimiento de la estrategia IAMII los cuales serán convocados de manera ordinaria.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El Referente Institucional de comité de estrategia de Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia con Enfoque Integral IAMII, debe ser un profesional del área de la salud (enfermera y/o Ginecólogo), definido por la gerencia o por la subgerencia científica.

PARÁGRAFO TERCERO: La asistencia es de carácter obligatorio.

ARTÍCULO CUATO:

Objetivo General: Implementar la estrategia IAMII en la institución, con el fin de Enseñar a las madres, padres y cuidadores de niños y niñas menores de 5 años las prácticas para promover, proteger y apoyar la salud y nutrición con el fin de favorecer el desarrollo infantil temprano.

Objetivos específicos:

1. Desarrollar los Diez pasos para la implementación de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral



ARTÍCULO QUINTO: Funciones, Serán funciones del Comité: basados en "SA1. Fortalecimiento de la estrategia IAMII integral en departamentos priorizados Convenio 519 de 2015 del ministerio de Salud y protección Social"

1. Verificar la inclusión de la estrategia IAMIII dentro del Plan de Gestión Institucional con el fin de garantizar su implementación y sostenibilidad.
2. Facilitar el proceso de Implementación de la Estrategia IAMIII y velar por su sostenibilidad en la IPS.
3. Monitorear el cumplimiento de las políticas y normas que sobre la Estrategia IAMIII han sido fijadas para la IPS incluyendo las disposiciones del decreto 1396, 1397 de 1992 o la normatividad que los sustituya o actualice.
4. Promover la calidad de la atención materna e infantil a fin de hacer efectivos los derechos de las madres, las niñas y los niños en la IPS
5. Articular las acciones con otras estrategias, programas e iniciativas como Maternidad Saludable, Sala de extracción de leche materna, Bancos de leche Humana, Estrategias Amigables, Planificación Familiar, Vacunación, Control de Crecimiento y Desarrollo, Programa Madre Canguro, Salud Oral, Prevención de VIH, Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes en la Infancia AIEPI y Hospitales verdes y Saludables, entre otras.
6. Cumplir con una función educativa, que implica discutir y analizar artículos científicos y otros documentos relacionados con la IAMIII, que contribuyan no sólo a actualizar el personal, sino a mejorar las prácticas profesionales relacionadas con la calidad de la atención que se presta a la madre y al niño o niña.
7. Favorecer la investigación que permita enriquecer la práctica científica y mostrar resultados sobre los cambios y beneficios logrados a través de la puesta en marcha de la Estrategia IAMIII y la práctica de la lactancia materna. Participar en actividades académicas y de investigación que se adelanten.
8. Realizar actividad docente-servicio en la medida que todos los miembros del Comité serán capacitados en los pilares, lineamientos y operación de la IAMIII.
9. Diseñar y coordinar con la Dirección de Talento Humano de la IPS, la ejecución del plan de capacitación en IAMIII.
10. Adoptar la Estrategia como un proceso gerencial, y desarrollar una acción administrativa, orientada al mejoramiento de la calidad de la atención, reducción de costos administrativos, mejoramiento del sistema de información, capacitación de todo el personal, buscando favorecer actitudes y prácticas que estimulen el acercamiento de los usuarios y las usuarias a la IPS
11. Diseñar, producir y divulgar material educativo dirigido al personal de salud, a las mujeres, los hombres y la comunidad en general que asisten a los servicios prestados por la IPS de forma que les permita la reflexión sobre aspectos como derechos de la mujer y los niños y niñas, el rol del padre y la familia en la crianza de los hijos e hijas y la importancia de la alimentación y

- nutrición adecuadas durante la primera infancia, incluyendo la lactancia materna.
12. Buscar la integración de los servicios prestados en la IPS de forma tal que en todos se promuevan las practicas saludables en nutrición y salud materna e infantil, incluyendo la alimentación adecuada y la práctica de la lactancia materna.
 13. Diseñar e implementar el procedimiento para hacer seguimiento y registrar institucionalmente el tipo de alimentación recibida por los niños y niñas atendidos en los diferentes servicios de la IPS, haciendo énfasis especial en la consulta de pediatría y neonatología.
 14. Verificar, en los diferentes servicios de la IPS el estricto cumplimiento la norma nacional que reglamenta la comercialización de alimentos para lactantes, niñas y niños pequeños.
 15. Revisar periódicamente el grado de implementación de la Estrategia IAMIII en la IPS a través del formulario de autoapreciación y diseñar el plan de mejoramiento requerido, para lograr en primera instancia la implementación y posteriormente el sostenimiento como una Institución Amiga de la Mujer y la Infancia.
 16. Realizar en los diferentes servicios de la IPS, acciones de acompañamiento y seguimiento durante la prestación de los servicios de los diferentes tópicos descritos en los 10 pasos para la implementación de la IAMIII y cuando fuere necesario plantear y realizar acciones para mejorar o fortalecer las situaciones observadas.
 17. Realizar el análisis trimestral de los Datos Generales de la Institución para determinar el avance, consolidación y sostenimiento del proceso de implementación de la IAMIII en términos de los indicadores de salud de la población materna e infantil atendida en la IPS.
 18. Realizar la preevaluación, cuando por lo menos ocho pasos de los diez se encuentren por encima del 80% de cumplimiento, después de aplicar la autoapreciación.
 19. Solicitar la evaluación externa para la institución con el fin de ser acreditada como tal y posteriormente, cada tres años y programar la visita de reconocimiento correspondiente.

ARTÍCULO QUINTO: Funciones del Presidente del Comité. Actuará como presidente del comité quien desempeñe el cargo de subgerente científico o profesional del área de la salud (enfermera y/o Ginecólogo), del Hospital Regional de Moniquirá ESE, quien tendrá a su cargo las siguientes funciones:

1. Presidir las reuniones del comité, velando por su adecuado orden y desarrollo.
2. Aprobar el orden del día presentado por el secretario técnico.
3. Representar al comité ante la institución y entes externos.



4. Tomar decisiones acorde a los análisis realizados en cada uno de los Diez pasos para la implementación de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia Integral
5. Garantizar la periodicidad de las reuniones.

ARTÍCULO SEXTO: Funciones del Secretario técnico del Comité Actuará como secretario del Comité, el referente institucional de comité de estrategia de Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia con Enfoque Integral IAMII, quien tendrá a su cargo las siguientes funciones:

1. Convocar a las reuniones, por los medios oficiales de comunicación establecidos por el Hospital (correo electrónico), con al menos tres días hábiles de anticipación, de acuerdo con lo establecido en el cronograma de comités.
2. Preparar, consolidar y enviar a los miembros e invitados del comité los soportes de los respectivos compromisos y de cada uno de los puntos del orden del día a desarrollar, estos soportes deben ser enviados para revisión previa de los miembros del comité con la respectiva convocatoria con mínimo tres (3) días de antelación.
3. Hacer seguimiento y velar por el cabal cumplimiento de los compromisos adquiridos en el comité, el cual se realizará en cada comité, los cuales quedan pactados en tiempo y de ser necesario instaurar planes de mejora por algún tema específico de manera inmediata se colocará tiempos específicos para la acción y el seguimiento
4. Proponer a la presidencia el orden del día.
5. Verificar quórum en cada reunión.
6. Coordinar la realización de actividades derivadas de las decisiones adoptadas por el comité.
7. Elaborar el acta del comité en la plataforma Almera dispuesta por la institución en un tiempo máximo de un día, con el respectivo soporte de asistencia.
8. Contribuir con el apoyo logístico para todas las actividades programadas por el comité.
9. Elaborar el POA anual del comité, de acuerdo con los lineamientos definidos por la oficina asesora de planeación.
10. Hacer seguimiento a los indicadores del POA, garantizando su adecuada ejecución

ARTÍCULO NOVENO: Periodicidad de las reuniones El comité de IAMII se reunirá ordinariamente de manera mensual.

Las reuniones se realizarán de manera presencial o utilizando plataformas tecnológicas que permitan la conectividad virtual para aquellos miembros que por

HOSPITAL REGIONAL DE MONQUIRÁ

"Comprometidos con su Salud"

Nit. 891.800.395-1



alguna eventualidad justificada ante la subgerencia científica por medio formal (correo electrónico) no pueda asistir de manera presencial, se genera un link por parte de la secretaria del comité, tendrá la misma validez para efectos legales.

El Comité podrá celebrar reuniones extraordinarias, cuando así se requiera. Las citaciones a reuniones extraordinarias, se podrán realizar hasta con un día de antelación por los medios oficiales de comunicación establecidos por el Hospital (correo electrónico), explicando de manera precisa el motivo del comité.

ARTÍCULO DÉCIMO Quorum: El comité sesionará con la presencia del presidente o su delegado y con la totalidad de sus integrantes


ARTÍCULO ONCE: Vigencia: La presente resolución rige a partir de su aprobación y publicación.


COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Monquirá a los Treinta (30) días del mes de Enero del año dos mil veinte cinco 2025

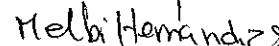

ANA MARITZA DÁVILA BARÓN

Gerente Hospital Regional de Monquirá. E.S.E.

Validó: Karin Milena Gamba/ Subgerente Científico 

Revisó: Diego Fernando Rivera /Jefe Oficina Asesora de Planeación 

Revisó: Sharon Acuña / Líder de Ginecobstetricia

Elaboró: Melbi Yolanda Hernández S / Líder de Calidad 



Calle 4 A N° 9 - 101 Barrio Ricaurte - Celular: 3102089294

Correo electrónico: ventanillaunica@hrm.gov.co Página WEB: www.hrm.gov.co


VIGILADO Supersalud

